

## ACTA DE REUNION MESA TRABAJO RR.HH.

Fecha Reunión: 6 de diciembre de 2013 Lugar: Sala Reuniones Subdirección RR.HH.  
Hora de Inicio: 15:30 hrs.

ASISTENTES	CARGO / REPRESENTACION
Dr. Margarita Estefan	Directora de Servicio
Pablo Saldías	Subdirector de Recursos Humanos
Adolfo Martínez	Jefe (S) Recursos Humanos
Pamela Miranda	Jefa Desarrollo Organizacional
Valeria Tapia	Jefa Unidad Calidad de Vida
Pamela Apablaza	Fenats SSVQ
Fernando Sandoval	Fenats Unitaria
Manuel Cisterna	Fenats Unitaria
José Sarmiento	Fenats SSVQ
Jorge Araya	Fenats SSVQ
Paola Sandoval	Federación Técnicos Paramédicos
Nalia Navia	FENPRUS
Fabiola Chamy	FENPRUS

Se da lectura al acto anterior. Se observa que el Jefe de Abastecimiento del Hospital Santo Tomás de Limache quedaría en Grado 12°. Se da por aprobada.

### TEMAS DESARROLLADOS

#### 1. Relaciones Laborales SSVQ

- Se reconoce que los puntos del acta anterior estarían resueltos. Lo que está pendiente es algunas permutas de funcionarios titulares, pues no se tienen las respuestas de algunos directores de establecimientos
- Hospital La Ligua. El lunes de la próxima semana se iniciaría la medida respecto a la distribución de Recurso Humano del SAMU, quienes estando en espera de llamado, trabajarían en la Unidad de Emergencia. Lo anterior no se concedería con las políticas nacionales respecto del fortalecimiento de las unidades pre-hospitalarias. Dr. Estefan plantea que en encuentro macro zonal donde se presentó un estado de avance del tema SAMU a nivel nacional, se informó que va a existir una dirección nacional, que funcionaría como un ente autónomo, tal como funciona FONASA o el Instituto de Salud Pública. Sra. Valeria informa que en el Hospital La Ligua el día de ayer se realizó reunión informativa de la cual se generó acta de la que se da cuenta. Sra. Nalia Navia plantea que los SAMUs son parte Unidad de Emergencia. Frente a lo anterior, Dra. Estefan se compromete a hablar con el Director (S) del establecimiento para dejar la medida en suspensión, mientras retorna de su feriado Legal el Dr. Covarrubia.
- Hospital Dr. Gustavo Fricke. Fenats SSVQ plantea que la gestión de la Directora del Hospital no es de conformidad, gestión, entre otras, respecto a los sumarios del establecimiento, para lo cual se requiere la presencia del Subsecretario. Dra. Informa que algunos de los sumarios están en proceso de notificación, y respecto a la presencia del Subsecretario, plantea que no procede, pues la gestión de los problemas en los establecimientos del Servicio le corresponde a ella como Directora. Se compromete gestionar una reunión tripartita en el establecimiento, donde participen la Dirección del mismo, las asociaciones gremiales, y Recursos Humanos de la Dirección del Servicio.
- Hospital Mario Sánchez de La Calera. Don Manuel Cisterna solicita que el equipo de Recursos Humanos se presente en el Hospital para revisar temas gremiales que no estaría siendo abordados por Director del establecimiento. Dichos temas tiene relación con la Sala Multiuso y su administración, el Box de atención de funcionarios, y la relación de algunos Médicos con los funcionarios. Don José Sarmiento plantea la necesidad de protocolizar el uso de las Salas MEL, pues las direcciones de los establecimientos administran las salas dificultando el uso para los funcionarios. Respecto a esto último, se compromete la construcción de un protocolo respecto al uso de los espacios construidos con dineros MEL. Con respecto a la visita al Hospital Calera, se agendará con la dupla del establecimiento.
- Don José Sarmiento plantea respecto a sanciones de sumarios administrativos, las cuales afectan las remuneraciones de los funcionarios sancionados. Le solicita a la Directora que revise las sanciones, de manera que no les baje el tramo. Frente a ello, Dra. Estefan plantea que es necesario cumplir la norma, pues en algunas ocasiones las sanciones están estipuladas.
- Gestión de abastecimiento. Fenpruss plantea que hay mucha demora en el proceso de licitación, como ha pasado con licitaciones de capacitación. La Dirección informa que a partir del año 2014, se realizará un programa piloto en algunos establecimientos, de manera de agilizar los procesos de licitación en materia de Capacitación. Además de lo anterior, FENPRUSS pide la mayor transparencia posible en los tratos directos que se hacen en los establecimientos.



## ACTA DE REUNION MESA TRABAJO RR.HH.

### Próxima Reunión

Enero 2014, Primer llamado 9:30, inicio a las 10:00hrs.	Lugar de Reunión: Subdirección de RR.HH.
---	--

Observaciones:

Se aprueba el acta:

ASISTENTES	FIRMA
Dr. Margarita Estefan	
Pablo Saldías	
Adolfo Martínez	
Pamela Miranda	
Valeria Tapia	
Pamela Apablaza	
Fernando Sandoval	
Manuel Cisterna	
José Sarmiento	
Jorge Araya	
Paola Sandoval	
Nalia Navia	
Fabiola Chamy	